Бекітілген

Факультеттің ғылыми кеңесінің мәжілісінде

Хаттама № \_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 жыл

Факультеттің деканы \_\_\_\_\_\_\_\_ А.Р. Масалимова

**«5B070300 Ақпараттық жүйелер», «5B070200 Автоматтандыру және басқару», «5B070500 Математикалық және компьютерлік модельдеу»,**

**«5B074600 Ғарыштық техника және технологиялар» 3 курс студенттеріне «Жеке және әлеуметтік өрлеу этикасы» пәні бойынша емтихан сұрақтары. 2 кредит**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Сұрақтар | Блок |
|  | Этика пәні, оның мақсаты және гуманитарлық білім жүйесіндегі орнын айқындаңыз | 1 |
|  | Жетістік категориясының дамуына талдау жасаңыз | 1 |
|  | Әр түрлі жас ерекшеліктеріндегі кәсіби қалыптасудағы жетістікке сипаттама беріңіз | 1 |
|  | Ар мен ұяттың мәнін қарастырыңыз | 1 |
|  | Моральдық талдау және моральдық ережелерге сипаттама беріңіз | 1 |
|  | Жақсылық пен жамандық: салыстырмалық талдау  жасаңыз | 1 |
|  | Әділдіктің мәнін ашып көрсетіңіз |  |
|  | «Жетістікті» философиялық-этикалық категория ретінде анықтаңыз | 1 |
|  | Адамның даму, өзін-өзі дамыту, өзін-өзі жетілдіру мен мойындату жолдарын айшықтаңыз | 1 |
|  | Өз мамандығыңыздың этикалық өлшемдерін анықтап беріңіз | 1 |
|  | Сұхбаттасуды іскерлік қарым-қатынас этикасының құралы ретінде сипаттап беріңіз | 1 |
|  | Жеке және әлеуметтік табыстағы этиканың тарихи қалыптасуын көрсетіңіз | 1 |
|  | Адамның жеке тұлғалық құндылықтарының маңызын ашып беріңіз | 1 |
|  | Адамның рухани дамуындағы негізгі принциптері мен заңдылықтарын айқындап беріңіз | 1 |
|  | Оқу іс-әрекеті мотивациясының ерекшеліктерін түсіндіріңіз | 1 |
|  | Қарым-қатынастағы вербальды, вербальды емес тәсілдер және олардың іскерлік сұхбаттасудағы рөлі | 1 |
|  | Адамның жетістікке жету факторларын көрсетіңіз | 1 |
|  | Іскерлік қарым-қатынастардағы этикалық талаптарды сараптаңыз | 1 |
|  | Басқарушы мен қызметкерлер этикасын сипаттаңыз | 1 |
|  | Іскер адамдардың этикалық принциптері мен әрекет ету нормаларын талдаңыз |  |
|  | Ұйым қызметінің этикасы және жетекші қызметінің этикасы салыстырыңыз | 2 |
|  | Қызметкерлер жұмысындағы  этикалық реттеуге талдау жасаңыз | 2 |
|  | Этика мен этикет терминдернің мәнін ашып көрсетіңіз | 2 |
|  | ХХ ғасырдағы қызметкердің кәсіби этикасының эволюциясы: талдау жасаңыз. | 2 |
|  | Араб елдеріндегі жеке және әлеуметтік табыстардың мәдени-психологиялық ерекшеліктерін көрсетіңіз | 2 |
|  | Басқа мәдениеттегі елшілікпен өзара жақсы қарым-қатынас орнату үшін белгілі-бір қасиеттерін көрсетіңіз | 2 |
|  | Шығыстық адамының моральдық құндылығының жетістіктерін талдаңыз | 2 |
|  | Әлеуметтік орта адамның іс-әрекетін дамытатын кеңістік ретінде сипаттама беріңіз | 2 |
|  | Тілдік этикет, кәсіби және іскерлік этикетті жүйелік тұрғыдан талдаңыз | 2 |
|  | Іскерлік қарым-қатынас психологиясын талдап түсіндіріңіз. | 2 |
|  | Іскер адам имиджіне талдау жасаңыз | 3 |
|  | Қарым-қатынаста комплимент айтудың қажеттілігін дәлелдеңіз | 3 |
|  | Өмір қиындықтарын жеңуде көмектесетін тұлғалық еріктік сапаларды қарастырыңыз | 3 |
|  | Мінездің  қалыптасуына әсер ететін  заңдылықтарын дәлелдеңіз | 3 |
| 35. | Сіздің тұлғалық даму деңгейлеріңізді сызба түрінде көрсетіңіз. | 3 |
| 36. | Іскерлік қарым-қатынастағы конфликтілерге талдау жасап, өз тұжырымдамаңызды жасаңыз | 3 |
| 37. | Жеке тұлғаның психологиялық қорғаныс механизмдеріне талдау жасаңыз. | 3 |
| 38. | Жетістікке жету үшін қажетті стратегияларды көрсетіңіз | 3 |
| 39. | Өзін-өзі басқару қағидаларын талдаңыз | 3 |
| 40. | Уақытты жоспарлау дағдыларына талдау жасаңыз | 3 |
| 41. | Мотивация беру мен алудың жолдарын көрсетіңіз | 3 |
| 42. | Іскерлік қарым-қатынастағы әртүрлі халықтардың психологиялық ерекшеліктерін талдаңыз | 3 |
| 43. | Тұлғаның қалыптасуы мен дамуына әсер етуші факторларды айқындаңыз | 3 |
| 44. | Кәсіби маманы болуда қажетті қабілеттің түрін талдаңыз | 3 |
| 45. | Мінездің  тұлғалық  ерекшеліктері туралы көзқарасыңызды беріңіз | 3 |

Әдiстемелiк бюро төрайымы Кабакова М.П.

Кафедра меңгерушiсi Мадалиева З.Б.

Оқытушы Адилова Э.Т.

**Эксперт\_\_\_\_\_\_\_\_\_**